
PORTARIA CRCRO N.º 0027, DE 30 DE ABRIL DE 2021.

Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes
e o aprova para o exercício de 2021

O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE RONDÔNIA, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCRO;

Considerando a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

Considerando a necessidade de atender as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e aprová-lo para o exercício de 2021, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º O PDL será revisto anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data da sua assinatura.



Contador **JOSÉ CLAUDIO FERREIRA GOMES**
Presidente

ANEXO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE RONDÔNIA

1. Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia, incluindo o Conselho Diretor, Coordenadores, Encarregados e Comissão de Governança, Risco e Compliance.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCRO.

2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

3. Programação das capacitações

A criação do PDL teve por premissa promover políticas de governança baseada em três pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e do planejamento das ações; e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

Desta forma, visando praticidade e economicidade os cursos serão ofertados em plataforma digital, totalmente gratuito, os participantes devem apresentar o certificado de conclusão (enviar

pelo e-mail administrativo@crcro.org.br). Sendo para o exercício de 2021, o PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

Capacitação	Público	Alvo
<p>Liderança como Essência da Gestão</p> <p>Inscrição: https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/871/?area=4</p>	<p>Diretoria Executiva, Gerente, Coordenadores</p>	<p>O papel do líder dentro das organizações é capaz de fazer a diferença no que se refere a efetividade dos processos de trabalhos e entregas pretendidas.</p>
<p>Gestão Orçamentária e Financeira</p> <p>Inscrição: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257/</p>	<p>Conselho Diretor, Conselheiros, Gerentes, Coordenadores, Encarregados.</p>	<p>O processo de planejamento é essencial para que os recursos públicos sejam aplicados de forma eficiente, eficaz e efetiva, de modo a produzir os resultados esperados pela sociedade.</p>
<p>Governança de Dados</p> <p>Inscrição: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/270</p>	<p>Diretoria Executiva, Gerente, Coordenadores, e Encarregados</p>	<p>Em tempo de economia digital, onde o volume de dados produzidos é imenso, as instituições precisam lidar com este cenário a fim de disponibilizar a informação correta em tempo hábil.</p>

4. Prévia do Cronograma de Datas:

Curso	Período Inscrição	Período das Aula	Carga Horária
Liderança como Essência da Gestão	Abril a outubro/2021	Disponível por 30 dias on line, após a inscrição	21h
Gestão Orçamentária e Financeira	Data em aberto	Após a inscrição 30 dias Modalidade: plataforma ENAP	20h
Governança de Dados	Data em aberto	Disponível por 30 dias on line	30h

Observação: Apresentar o certificado