



CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO MATO GROSSO  
Rua 5 Quadra 13 Lote 02, - Bairro Centro Político Administrativo, Cuiabá/MT, CEP 78049-916  
Telefone: (65) 3021-8200 - Site: www.crcmt.org.br E-mail: crcmt@crcmt.org.br

## PORTARIA CRCMT N.º 12, DE 31 DE JANEIRO DE 2025.

Aprova e Institui o Plano Anual de Treinamento (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL), Plano de capacitação dos empregados do CRCMT em ferramentas e/ou soluções de segurança da informação e o Plano de capacitação dos empregados em ferramentas de tecnologia da informação do CRCMT para o exercício de 2025.

**O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE MATO GROSSO**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

**Considerando** que o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543/2018, prevê, entre os objetivos constantes no mapa estratégico, os de “Inovar, influenciar na formação das competências e das habilidades dos profissionais, conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs e fomentar programas de Educação Continuada” e “Integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs”;

**Considerando** que um dos objetivos da qualidade propostos pelo CRCMT, em seu Planejamento Estratégico, é o de “Fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos conselheiros e funcionários do CRCMT”;

**Considerando** que a Administração Pública deve promover a boa gestão de recursos e buscar a excelência na prestação dos serviços, observando, entre outros, os princípios da eficiência, da efetividade, da eficácia e do desenvolvimento nacional sustentável;

**Considerando** as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

**Considerando** que a liderança exerce papel fundamental nas organizações, conduzindo e

influenciando pessoas para o alcance dos objetivos estratégicos e dos resultados pretendidos, resolve:

**Art. 1º** Fica instituído o Plano Anual de Treinamento (PAT) do CRCMT conforme o Sistema de Gestão de Indicadores 2025 (item 36) na forma estabelecida do anexo I desta portaria.

**Art. 2º** Fica instituído o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do CRCMT referente ao exercício de 2025, na forma estabelecida no anexo II desta portaria.

**Art. 4º** Fica instituído o Plano de capacitação dos empregados do CRCMT em ferramentas de tecnologia da informação conforme o Sistema de Gestão de Indicadores 2025 (item 34) na forma estabelecida do anexo III desta portaria.

**Art. 5º** Os Planos de capacitação citados acima serão revistos anualmente ou a qualquer tempo, no decorrer do período de sua vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

**Art. 6º** Os funcionários deverão realizar os cursos que estão descritos nos anexos, se atentando para a coluna Público Alvo, comprovando a realização mediante apresentação de certificados.

**Art. 7º** A estimativa de investimento para a realização das ações de capacitação previstas no plano do CRCMT no exercício de 2025 é de R\$ 15.400,00 (quinze mil e quatrocentos reais).

**Art. 8º** O Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas terá a sua vigência a partir da data de sua aprovação até 31 de dezembro de 2025.

**Art. 9º** Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Contador **Aloísio Rodrigues da Silva**  
Presidente



Documento assinado eletronicamente por **Aloísio Rodrigues da Silva, Presidente**, em 31/01/2025, às 16:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.cfc.org.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.cfc.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0695234** e o código CRC **7B1FC2D0**.

## ANEXO I - PLANO ANUAL DE TREINAMENTO DO CRCMT (PAT)

<b>Público-Alvo</b>	<b>Título e descrição da Capacitação</b>	<b>Proposta de Curso</b>
Todos os colaboradores	Inteligência Emocional - O curso tem por objetivo a construção de uma mentalidade de crescimento e, a partir disso, a atuação de maneira produtiva e congruente na carreira e vida pessoal	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/318">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/318</a> Carga horária: 50horasOnline - EAD
Todos os colaboradores	Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas - O curso tem o objetivo de auxiliar a tomada de decisões assertivas e priorizar tarefas., otimizando o tempo com uma organização efetiva	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/444">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/444</a> Carga horária: 25horasOnline - EAD
Todos os colaboradores	<b>Sustentabilidade na Administração Pública – O curso pretende apresentar o histórico das ações para promoção da sustentabilidade ambiental, compreendendo os principais conceitos sobre o assunto.</b>	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/254">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/254</a> Carga horária: 28horasOnline – EAD
Todos os colaboradores	Seminário de apoio as atividades internas com participação do Sistema CFC/CRC´s	Representante do CFC Presencial: 31/03 a 04/04Carga Horária Estimada: 14 Horas
Todos os colaboradores	Seminário da Contabilidade com Ênfase em Inteligência Emocional, Gestão das Emoções e Formação de Líderes	A contratar Presencial: de 24 a 25 de abrilCarga Horária Estimada: 14 Horas

## **ANEXO II - PLANO DESENVOLVIMENTO DE LIDERES DO CRCMT (PDL)**

<b>Público-Alvo</b>	<b>Título e descrição da Capacitação</b>	<b>Proposta de Curso</b>
Conselheiros e Chefes de Setores	Desenvolvendo Times de Alta Performance - O curso tem a finalidade de desenvolver competências gerenciais, o exercício da liderança fundamentais no ambiente de trabalho além de promover a alta performance de equipes para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/356">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/356</a> Carga horária: 30horas Online – EAD

**ANEXO III - PLANO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PROTEÇÃO DE DADOS DO CRCMT –  
(PTDPD)**

<b>Público-Alvo</b>	<b>Título e descrição da Capacitação</b>	<b>Proposta de Curso</b>
Todos os colaboradores	Fundamentos da Segurança Cibernética - Introdução ao CIS Controls. O curso, trará os principais fundamentos sobre privacidade e segurança cibernética e uma visão introdutória sobre os dezoito controles do CIS, um conjunto de boas práticas fundamentadas em ataques e defesas reais.	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1153">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1153</a> Carga horária: 25horas Online – EAD
Todos os colaboradores	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USARO objetivo do curso é capacitar as pessoas que atuam na gestão de documentos para utilizar o SEI e usufruir dos seus benefícios no dia a dia de trabalho	<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74</a> Carga horária: 20 horasOnline – EAD

**ESTIMATIVA DE INVESTIMENTO**

A estimativa de investimento para a realização das ações de capacitação previstas no plano do CRCMT no exercício de 2025 é de R\$ 15.400,00 (quinze mil e quatrocentos reais).

**VIGÊNCIA**

O Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas terá a sua vigência a partir da data de sua aprovação até 31 de dezembro de 2025.